



**МИРГОРОДСЬКА МІСЬКА РАДА
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**



(шістдесята сесія восьмого скликання)

РІШЕННЯ

від 27 березня 2025 року

№64

Про затвердження
Стратегії розвитку
ветеранської політики у
Миргородській міській
територіальній громаді
на 2025-2027 роки

Відповідно до ст. 25, ст. 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту", Комплексної програми реабілітації, інтеграції та соціального захисту Захисників/Захисниць України, та членів їх сімей Миргородської міської територіальної громади на 2024-2026 роки затвердженої рішенням сорок четвертої сесії міської ради восьмого скликання від 24.12.2024 року № 378, з метою розвитку ветеранської політики в Миргородській міській територіальній громаді міська рада:

вирішила:

1. Затвердити Стратегію розвитку ветеранської політики у Миргородській міській територіальній громаді на 2025 – 2027 роки (додається).
2. Виконавчим органам міської ради забезпечити реалізацію ветеранської політики у Миргородській міській територіальній громаді відповідно до визначених напрямків.
3. Відділу у справах ветеранів Миргородської міської ради організувати та координувати у межах повноважень виконання ветеранської політики.
4. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань соціальної політики, охорони здоров'я, материнства і дитинства, оборони, цивільного захисту, правопорядку та протидії корупції (Денисенко О. В.).

Міський голова

Сергій СОЛОМАХА

ЗАТВЕРДЖЕНО

рішення шістдесятої сесії
міської ради восьмого
скликання
від 27 березня 2025 року № 64

**СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ
ВЕТЕРАНСЬКОЇ ПОЛІТИКИ В МИРГОРОДСЬКІЙ МІСЬКІЙ
ТЕРИТОРІАЛЬНІЙ ГРОМАДІ
НА 2025-2027 РОКИ**

ЗМІСТ

ВІЗІЯ/БАЧЕННЯ	3
КЛЮЧОВІ ПРИНЦИПИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ ГРОМАДИ, ЩОДО РОЗВИТКУ ВЕТЕРАНСЬКОЇ ПОЛІТИКИ	4
РОЗДІЛ. 1. АНАЛІЗ ТА ШЛЯХИ ПОДОЛАННЯ ЗАГРОЗ, ЯКІ ВИНИКАЮТЬ ПІД ЧАС РОБОТИ З ВЕТЕРАНАМИ	5
РОЗДІЛ. 2. ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ РОЗВИТКУ ВЕТЕРАНСЬКОЇ ПОЛІТИКИ В МИРГОРОДСЬКІЙ МІСЬКІЙ ТЕРИТОРІАЛЬНІЙ ГРОМАДІ	6
РОЗДІЛ. 3. НАПРЯМКИ РОЗВ'ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМ ЩОДО РЕІНТЕГРАЦІЇ ВЕТЕРАНІВ ДО ЦИВІЛЬНОГО ЖИТТЯ	10
РОЗДІЛ. 4. СТВОРЕННЯ ТА ДІЯЛЬНІСТЬ ЦЕНТРУ ПІДТРИМКИ ВЕТЕРАНІВ	16
РОЗДІЛ. 5. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ	18
РОЗДІЛ. 6. МЕТА І СТРОКИ РЕАЛІЗАЦІЇ ВПРОВАДЖЕННЯ ВЕТЕРАНСЬКОЇ ПОЛІТИКИ В МИРГОРОДСЬКІЙ МІСЬКІЙ ТЕРИТОРІАЛЬНІЙ ГРОМАДІ	19

ВІЗІЯ/БАЧЕННЯ

"Від пільг до розвитку!". Кожен ветеран має чіткі гарантії підтримки та розвитку, кожен знає, що його досвід, здоров'я та соціальна адаптація є пріоритетним напрямком для громади. Реалізуючи ветеранську політику на рівні держави, області, району, громади, насамперед слід чути, що потрібно самим ветеранам.

За те, щоб військові отримали вдома необхідні їм послуги, відповідає саме місцева влада – перша точка дотику із «мирним життям», за яке вони боролися. Щоб зробити повернення додому легшим, а адаптацію реальною, громада повинна розбудувати ветеранську інфраструктуру, створити простір, використовувати всі можливості для реалізації запланованих заходів.

Комплексний підхід власне базується на реалізації медичних, соціальних, трудових, економічних прав ветеранів і членів їхніх родин, членів родин загиблих, зниклих безвісти, вшануванні пам'яті ветеранів війни, формуванні культури шанування подвигу ветеранів. Також йдеться про створення єдиної системи турботи про ветеранів, умов для комплексної програми реінтеграції в громаді, бо ветерани повертаються в громаду і саме тут починають свій шлях до повноцінного цивільного життя.

Ці та інші проблеми потребують комплексного вирішення та активної участі державних органів, громадськості і ветеранських організацій.

Громада виступає як ключовий консультант та підтримка для ветеранів у їхньому переході від військового до цивільного життя, надаючи всебічне консультування та допомогу.

Можна виокремити основні стратегічні напрямки ветеранської політики в громаді:

- реабілітація;
- ветеранський бізнес;
- забезпечення житлом;
- цифровізація;
- шана, повага, та увічнення подвигу;
- створення ветеранських просторів;
- ветеранський спорт, як складова реабілітації;
- національно-патріотичне виховання
- психологічна допомога;
- правнича допомога;
- єдине вікно для надання послуг ветерана;
- першочергове забезпечення пільгових категорій земельними ділянками;
- створення умов для задоволення освітніх та професійних потреб, в тому числі через підвищення кваліфікаційного рівня, перекваліфікацію, оволодіння новим навичкам та спеціальностям
- сприяння підвищенню активності громади та її залученості до реалізації ветеранської політики та процесу реінтеграції.
- соціальна підтримка ветеранів війни та членів їхніх сімей, членів сімей загиблих (померлих), зниклих безвісти ветеранів війни, Захисників та Захисниць України

Формування ветеранської політики в громаді дає змогу забезпечити гарантії та соціальний захист для ветеранів та їхніх сімей, членів сімей загиблих (померлих) Захисників України, членів сімей зниклих безвісти Захисників.

КЛЮЧОВІ ПРИНЦИПИ РЕАЛІЗАЦІЇ СТРАТЕГІЇ ГРОМАДИ ЩОДО РОЗВИТКУ ВЕТЕРАНСЬКОЇ ПОЛІТИКИ

Через повномасштабне вторгнення російської федерації в Україну кількість ветеранів значно зросла. Змінилася соціальна структура ветеранської спільноти, що є основним чинником у визначенні потреб і заходів підтримки.

Для забезпечення підтримки ветеранів та членів їхніх сімей, можна виокремити такі принципи:

1. Ветерани в першу чергу це громадяни України, які зберігають за собою всі права, які в них були до служби.

Вони мають вільний доступ до всіх послуг, які надає держава. Необхідно уникати створення паралельних систем послуг і піклування. Натомість потрібно пересвідчитися, що вся інфраструктура громади доступна для ветеранів та їхніх сімей, враховує їхні потреби та інтереси.

2. Громада повинна знати своїх ветеранів та їхні сім'ї, розуміти та забезпечувати потреби.

Для цього необхідно провести ідентифікацію ветеранів і зібрати відповідну інформацію. Це складний але важливий процес. Важливо розуміти, для кого створюється ця політика, не лише з погляду їхнього ветеранського статусу, а й з урахуванням усіх інших людських потреб. Підтримка громади має засновуватися на індивідуальному досвіді ветеранів. Це означає, що замість уніфікованих для усіх пільг держава має надавати релевантні можливості відповідно до реальних потреб кожного ветерана.

3. Увага на людину, а не статуси.

У центрі уваги завжди має бути саме людина, а не її статус. Після повернення ветерана до мирного життя необхідно пам'ятати, що вони мають ті самі потреби, що і люди довкола них. Проте важливо, щоб ті інстанції, які дбають про цивільні потреби, розуміли специфіку, з якою можуть зіткнутися саме ветерани.

4. Ветерани та їхні сім'ї – цінний людський капітал.

Ветеранська політика в громаді повинна уможливити їхню реалізацію, орієнтуватися на розширення можливостей для ветеранів, уникати їхньої стигматизації і пропонувати їм самостійно обирати ролі в цивільному житті. Не можна диктувати ветеранам, ким вони мають бути, де вони мають реалізуватися або пропонувати їм напрямок в якусь певну індустрію.

5. Підтримка впродовж усього життя.

Ветерани потребують підтримки не тільки під час виходу зі служби, не тільки під час її початку, а й також на майбутніх етапах.

6. Наш обов'язок – гарантувати гідне визнання життєвого шляху наших воїнів і ветеранів.

РОЗДІЛ 1. АНАЛІЗ ТА ШЛЯХИ ПОДОЛАННЯ ЗАГРОЗ, ЯКІ ВИНИКАЮТЬ ПІД ЧАС РОБОТИ З ВЕТЕРАНАМИ

Для полегшення переходу ветеранів та їхню інтеграцію в цивільне життя необхідно проаналізувати загрози, які громада визначає як пріоритетні напрямки, сформулювати

заходи і завдання, налагодити взаємодію, визначити пріоритетні напрямки, які ставить перед собою громада задля адаптації ветеранів.

ОСНОВНІ ТЕНДЕНЦІЇ ТА ЗАГРОЗИ СОЦІАЛЬНИХ, ПСИХОСОЦІАЛЬНИХ, ЕКОНОМІЧНИХ, ПОЛІТИЧНИХ ТА БЕЗПЕКОВИХ ВИМІРІВ У КОНТЕКСТІ ВИКЛИКІВ		
Назва загрози	Ступінь	Шляхи подолання
для ветеранів/ветеранок та членів їхніх сімей		
Непорозуміння з громадою	Середній	Створення та розвиток мережі ветеранських громадських об'єднань
Непорозуміння з родиною	Високий	Розвиток наряду життєстійкості, відновлення
Навички цивільного життя	Високий	Реалізація заходів з соціальної адаптації
Недостатня поінформованості (відсутність єдиного вікна)	Середній	Відкриття Центру підтримки ветеранів, розробка дорожніх карт та формування ветеранської політики в громаді
Відсутність психологічної підтримки	Середній	Залучення кваліфікованих спеціалістів
Відсутність безбар'єрного середовища	Високий	Облаштування приміщень, поінформованість роботодавців щодо заходів державної програми Мінекономіки стосовно відшкодування вартості облаштування робочих місць для осіб з інвалідністю.
Безробіття	Середній	Інформування ветеранської спільноти про послуги служби зайнятості, актуальності та інструментів для відкриття власного бізнесу, проведення навчання грантовому менеджменту
Бюрократія	Високий	Врегулювання питань на державному рівні
Невиконання державою соціальних гарантій	Середній	Надання юридичної допомоги
для надавачів послуг		
Відсутність кваліфікованих кадрів	Низький	Безкоштовні курси, підвищення кваліфікації, неформальна освіта
Не прийняття програми фінансування ветеранської політики	Низький	Ефективне та своєчасне фінансування з місцевого та державного бюджету
Інклюзивність	Низький	Облаштування приміщень, інформування заходів програми щодо відшкодування вартості облаштування робочого місця для осіб з інвалідністю за державною програмою Мінекономіки
Якість надання послуг	Середній	Проведення аудиту, контроль та мотивація надавачів послуг

Відсутність матеріально-технічної допомоги для приватного сектору	Середній	Інформування щодо проблематики, навчання грантовому менеджменту
Відсутність інформації у отримувачів послуг про надавачів	Середній	Інформаційна кампанія, створення Центру підтримки ветеранів
для громади		
Воєнний стан в Україні	Високий	Стратегічні заходи для зміцнення безпеки громади та підтримки ветеранів
Обмеженість фінансового ресурсу	Середній	Оптимізація фінансів, залучення донорських коштів, розвиток економіки
Збільшення вразливих категорій населення	Середній	Надання соціальної підтримки населенню, соціальна адаптація, працевлаштування, розвиток соціального підприємництва
Відсутність чіткої ефективної ветеранської політики	Високий	Створення стратегії ветеранської політики в громаді
Відсутність кваліфікованих фахівців	Середній	Навчання фахівців, залучення спеціалістів
Вигорання населення та його пасивність	Середній	Національно-патріотичне виховання, сприяння активності мешканців та їхнього залученості до життя громади
Обмеженість земельного ресурсу	Високий	Визначення потреби та наявності земельних ділянок

Залучення та соціальна відповідальність можуть виявитися ефективнішим шляхом до стабілізації та адаптації. Ветерани повинні відчувати себе потрібними не тільки на війні, а й у "мирному житті".

Під час адаптації ветеран потребує інтеграції в суспільство. Кожна людина індивідуальна. Комуś справді потрібен час із рідними та друзями, а комуś – максимальна залученість у роботу, нові функції та переглянута відповідальність. Більшість відчуватиме потребу перепрофілювання, а також фізичної та психологічної реабілітації.

Найбільше допомоги потребує оточення ветерана. Воно часто не в змозі усвідомити досвід, який здобув ветеран на війні. Тож йому потрібна допомога в адаптації до змін, що відбулися з близькою людиною, яка у більшості випадків повернулася сильнішою та свідомішою, ніж була до війни.

РОЗДІЛ 2. ЦІЛІ ТА ЗАВДАННЯ РОЗВИТКУ ВЕТЕРАНСЬКОЇ ПОЛІТИКИ В МИРГОРОДСЬКІЙ МІСЬКІЙ ТЕРИТОРІАЛЬНІЙ ГРОМАДІ

ОПЕРАТИВНІ ЦІЛІ	ЗАВДАННЯ
1. Соціальна підтримка ветеранів/ветеранок, членів їхніх сімей, членів сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць, членів сімей зниклих	1.1. Забезпечення впровадження надання різних видів підтримки ветеранам/ветеранкам, орієнтованої на їхні потреби (зокрема індивідуальні) на місцевому

безвісти	рівні
	1.2. Соціальна адаптація та реінтеграція ветеранів до мирного життя
	1.3. Забезпечення реалізації ветеранської політики в громаді
2. Популяризація позитивного образу ветерана війни	2.1. Національно-патріотичне виховання
	2.2. Шанобливе ставлення суспільства до ветеранів
	2.3. Вжиття активних заходів з формування позитивного образу ветерана війни, виховання у суспільстві поваги до ветерана, а також до впровадження відповідної політики
	2.4. Залучення ветеранів/ветеранок до розроблення та реалізації програми щодо вшанування пам'яті загиблих (померлих) ветеранів та їх участь у підтриманні національної стійкості та обороноздатності, викладанні відповідних дисциплін у навчальних закладах різного рівня
3. Повага та вшанування пам'яті полеглих в російсько-українській війні	3.1. Розроблення алгоритму здійснення заходів з увічнення та вшанування пам'яті загиблих (померлих) ветеранів/ветеранок
	3.2. Усі загиблі учасники війни мають бути вшановані з однаковою повагою незалежно від обставин
	3.3. Пам'ять про війну має охоплювати не лише період повномасштабного вторгнення, події, що передували російській агресії та події з моменту її початку у лютому 2014 року
	3.4.Залучення найрізноманітніших зацікавлених груп – родин загиблих, громадських організацій, ветеранської спільноти, представників влади, тощо. Формування змісту меморіальних рішень, обговорення та створення місць пам'яті, меморіалів, пам'ятників, секторів військових поховань та інші форми меморіалізації
4. Забезпечення працевлаштування та освіти ветеранів та ветеранок	4.1.Створення належних умов для професійного розвитку ветеранів/ветеранок під час проходження військової служби, звільнення з військової служби та збереження їхньої конкурентоздатності на ринку праці
	4.2.Забезпечення працевлаштування ветеранів/ветеранок, які мають мотивацію, бойовий досвід та бажання реалізувати себе у сфері, дотичній

Аналіз цілі 1. Соціальна підтримка ветеранів/ветеранок, членів сімей ветеранів, членів сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць, членів сімей зниклих безвісти військовослужбовців

Адаптація ветеранів війни є складною та багатоаспектною проблемою, тому потребує комплексного підходу, а також співпраці між громадськістю та власне ветеранами. Зважаючи на велику кількість ветеранів, членів сімей загиблих (померлих) та зниклих безвісти Захисників/Захисниць України у громаді, було розроблено Комплексну програму реабілітації, інтеграції та соціального захисту Захисників/Захисниць України, та членів їх сімей Миргородської міської територіальної громади на 2024-2026 роки.

Створення програми передбачає підвищення ефективності функціонування системи соціальної допомоги, включення додаткових заходів соціальної підтримки, вирішення проблем матеріально-технічного, медичного спрямування, надання послуг професійної адаптації, залучення до культурно-мистецького життя ветеранів війни, мобілізованих, членів їхніх родин, членів родин загиблих; зниклих безвісти Захисників та Захисниць України.

Реалізація державних, а також обласних, районних і місцевих програм, створення відділу у справах ветеранів, введення посади фахівця із супроводу ветеранів та демобілізованих осіб – важливий крок у процесі розбудови ветеранської політики громади, який сприяє гідній реінтеграції українських Захисників і Захисниць під час переходу від військової служби до цивільного життя.

Для отримання послуг важливим чинником є інформування та забезпечення простого і зрозумілого механізму їх надання. За інших умов послуги не будуть доступні ветеранам і ветеранкам та перетворюються на такі, що існують лише номінально.

Серед ключових напрямів діяльності громади – цифровізація, інформаційна політика та комунікаційна робота з мешканцями громади.

На сайті Миргородської міської територіальної громади створені окремі тематичні розділи для інформування мешканців про всі сфери діяльності громади. Також відкрито доступ для пошуку необхідних рішень та розпоряджень Миргородської міської ради.

Миргородська громада має сучасну, змістовну, регулярно оновлювану facebook-сторінку, де публікуються новини про щоденне життя громади та діяльність місцевих громадських об'єднань. Уся інформація подається просто, цікаво, з виразними фотографіями. Ці платформи є справді живим комунікаційним майданчиком (відкриті коментарі, прямі трансляції за участі представників апарату та провідних фахівців громади).

Важливим чинником комунікації між ветеранами та органами місцевого самоврядування є створення Ради ветеранів, яка займається організацією проведення інформаційних заходів, спрямованих на залучення ветеранів до участі у діяльності державних органів та органів місцевого самоврядування, та взаємодія з органами влади, з питань, які стосуються прав та інтересів ветеранів.

Цифровізація, інформаційна політика та комунікація мають бути спрямовані на врахування інтересів громади.

Аналіз цілі 2. Популяризація позитивного образу ветерана війни

З початком збройної агресії російської федерації щодо України частина населення, консолідуючись навколо спільних цінностей, стала на захист незалежності, суверенітету та територіальної цілісності держави. У наслідок цього сотні тисяч людей пройшли через бойові дії та набули у наслідок цього статус ветерана війни. Безумовно, вони заслуговують на гідне ставлення і шану від суспільства.

Водночас, незважаючи на вагомий внесок українських Захисників та Захисниць, у суспільстві відбувається формування необ'єктивного ставлення до військових, що спричиняє дистанціювання громади.

Відсутність шанобливого ставлення суспільства до ветеранів війни перешкоджає їхній реінтеграції до мирного життя, створює умови для поглиблення їхніх проблем і перешкоджає реалізації ефективної політики у сфері соціального захисту ветеранів війни, зокрема при забезпеченні їх соціальної та професійної адаптації, зайнятості, підвищення конкурентоспроможності на ринку праці.

На сьогодні гострою проблематикою, яка постає перед сферою національно-патріотичного виховання, є недостатньо сформована українська національна та громадянська самосвідомість, оборонна обізнаність та інтеграція населення з тимчасово окупованих територій у воєнний та післявоєнний час.

Це спонукає до реалізації заходів, спрямованих на формування позитивного образу ветерана війни, та виховання у суспільстві поваги до учасника бойових дій.

Розв'язати проблему упередженого ставлення до ветеранів можна за допомогою:

- удосконалення нормативно-правової бази у сфері формування позитивного образу ветерана війни (зміна законодавства, реалізація державних заходів з інформаційної безпеки, та протидії дезінформації щодо ветеранів);
- моніторингу та оцінювання суспільної думки щодо образу ветеранів війни, впровадження заходів реагування (дослідження того, як сприймає ветеран суспільство, та необхідне, реагування за результатами моніторингів);
- співпраці з міжнародними організаціями громадянського суспільства та урядовими організаціями інших країн, що мають успішний досвід реінтеграції ветеранів війни у суспільство;
- інформаційного забезпечення формування позитивного образу ветерана війни (популяризація позитивного образу у ЗМІ, проведення просвітницьких кампаній, конкурсів, інших заходів, виробництво фільмів, відеороликів, підготовка інформаційних матеріалів тощо);
- узгодження діяльності органів державної влади та місцевого самоврядування у сфері формування і підтримки позитивного образу ветерана війни (наприклад, створення умов для тиражування історій успіху, популяризації досягнень і здобутків ветеранів війни у цивільному житті);
- співпраці з організаціями громадянського суспільства (наприклад, організаційна і фінансова підтримка на конкурсній основі, спрямована на створення позитивного образу ветеранів);
- співпраці із засобами масової інформації (проведення просвітницьких заходів – форумів, конференцій, круглих столів тощо);
- співпраці з українськими та міжнародними бізнесовими організаціями з метою підтримки ветеранів війни та ветеранського підприємництва (наприклад, проведення адвокаційних кампаній, покликаних збільшити залученість бізнесових організацій у наданні послуг з навчання, менторства, а також фінансової/грантової підтримки ветеранському підприємництву).

Варто заохочувати ветеранів до того, щоб вони були корисні громаді, організовувати такі заходи, в яких ветеран виступає свідомим активним громадянином, реальною, близькою до аудиторії людиною, проводити зустрічі з ветеранами у формі спільної діяльності та інтерактивного спілкування.

Аналіз цілі 3. Повага та вшанування пам'яті полеглих в російсько-українській війні

Стратегія пам'яті має життєствердні сенси: Захисники і Захисниці віддали своє життя, щоб зберегти життя цілої нації. Ми повинні забезпечити всім загиблим Захисникам та Захисницям України гідне поховання. А всім живим ветеранам і ветеранкам гідні умови життя. Саме тому ми маємо зберегти пам'ять на рівні держави, громади, родини та кожного громадянина.

На жаль, повномасштабна збройна агресія російської федерації проти України триває і кількість полеглих збільшується.

З метою гідного вшанування пам'яті військовослужбовців і учасників добровольчих формувань, які загинули в боротьбі за незалежність, суверенітет і територіальну цілісність України, увічнення їхнього героїзму, зміцнення патріотичного духу у суспільстві в Миргородській міській територіальній громаді формуються нові підходи до вшанування та увічнення подвигу Героїв.

На даний час в громаді проводяться різноманітні заходи щодо увічнення пам'яті полеглих у російсько-українській війні, зокрема: затвердження Положення про Алею Героїв, відкриття Алеї слави в центрі міста; відкриття меморіальних дошок на фасадах навчальних закладів, в яких навчалися загиблі військовослужбовці, перейменування вулиць.

Невід'ємною частиною збереження національної пам'яті і вшанування пам'яті тих, хто віддав своє життя в боротьбі за незалежність, суверенітет і територіальну цілісність України, є:

- здійснення постійного нагляду та забезпечення безпеки на місцях поховань;
- проведення інформаційних кампаній серед громадськості про значення вшанування пам'яті;
- організація масових заходів вшанування пам'яті загиблих,
- долучення до загальнонаціональної хвилини мовчання на знак вшанування пам'яті захисників України, які загинули в боротьбі за незалежність, суверенітет і територіальну цілісність України;
- покладання квітів до пам'ятних і меморіальних знаків, Алеї слави, місць поховань Захисників і Захисниць України.

З метою гідного вшанування пам'яті полеглих Захисників та Захисниць на рівні громади необхідно розробити та затвердити програму та заходи щодо реалізації політики увічнення та вшанування пам'яті загиблих (померлих) Героїв.

Служба країні має сприйматися як гідне рішення, що шанується і поважається у суспільстві.

Аналіз цілі 4. Забезпечення працевлаштування та освіти ветеранів та ветеранок

Для досягнення цілі необхідно забезпечити доступ ветеранів/ветеранок до інформації про можливості професійного розвитку та перекваліфікації через спеціалізовані платформи, центри ветеранського розвитку, удосконалити механізм підтримки роботодавців щодо працевлаштування ветеранів/ветеранок, зокрема тих, яким встановлено інвалідність внаслідок війни, членів сімей ветеранів/ветеранок.

Для підвищення результативності процесу професійної адаптації та працевлаштування ветеранів, треба активізувати проведення інформаційних кампаній з питань започаткування та ведення бізнесу.

Однак, зрозуміло, що не кожна людина має підприємницькі навички та зацікавлена вести власний бізнес. Саме тому важливо забезпечувати професійну адаптацію ветеранів за допомогою професійного навчання або перепідготовки за найзатребуванішими професіями.

РОЗДІЛ 3. НАПРЯМКИ РОЗВ'ЯЗАННЯ ПРОБЛЕМ ЩОДО РЕІНТЕГРАЦІЇ ВЕТЕРАНІВ ДО ЦИВІЛЬНОГО ЖИТТЯ

Повертаючись додому у цивільне життя, ветерани зіштовхуються із труднощами: побутовими, фінансовими, фізичними та психологічними. Перший рік з моменту звільнення зі служби вважається найкритичнішим. У цей період важлива підтримка держави, громади, громадських організацій, сім'ї та друзів для полегшення та попередження можливих негативних наслідків. Саме для цього і необхідна реінтеграція.. Реінтеграція – це як процес, так і результат повернення до цивільного життя, що включає взаємодію особи та навколишнього середовища.

Отже, аби зрозуміти необхідний обсяг послуг та підтримки для ветеранів, слід окреслити рамку поняття реінтеграція. Для цього можна викреслити декілька рівнів реінтеграції у суспільство та виокремити потенційні проблеми, з якими зустрічається ветеран на відповідному рівні:

1. Індивідуальний рівень (ветеран та його особистий стан) – тут знаходиться сам ветеран. Важливо підкреслити, що не всі ветерани стикаються з психологічними і поведінковими проблемами. Однак, відсоток тих, хто потребує підтримки, суттєвий. На цьому рівні реінтеграції розкриваються фізичні, психологічні, демографічні, культурні аспекти реінтеграції.

2. Міжособистісний рівень (ветеран та його найближче оточення) – тут знаходиться ветеран та його сім'я, друзі, діти, близькі взаємини та релігійні зв'язки. Увага повинна бути спрямована на допомогу подружжю, сім'ї або на стосунки з іншими членами родини, на вирішення проблем зі здоров'ям, напруженням та депресією. Реінтеграція на цьому етапі відіграє надзвичайно важливу роль у підтримці психологічної стабільності ветеранів та членів їхніх родин.

3. Рівень спільноти (ветеран та побут) – тут ветеран стикається з системою охорони здоров'я, роботою, навчанням, необхідністю отримання юридичних послуг тощо.

Відповідно до визначення проблемних питань формування ветеранської політики в громаді потребує здійснення організаційно-правових заходів, пов'язаних із проведенням цілеспрямованих та скоординованих дій з боку органів місцевого самоврядування, недержавних установ і громадських організацій.

Стрімке зростання кількості ветеранів війни та членів їхніх сімей, членів родин загиблих (померлих) ветеранів війни та членів сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України, родин зниклих безвісти військовослужбовців, які є отримувачами соціальних послуг, потребує прийняття швидких рішень для забезпечення потреб, які виникають у ветеранів війни, членів їхніх сімей та які матимуть довгостроковий ефект, для поточної відповіді на запити що виникають у цієї вразливої категорії громадян.

Упровадження нового підходу до обслуговування ветеранів війни під час воєнних дій та у післявоєнний період і створення умов для забезпечення реалізації їхніх прав та задоволення інтересів має такий перспективний план реінтеграції ветеранів в Миргородській міській територіальній громаді.

НАПРЯМКИ РЕІНТЕГРАЦІЇ ВЕТЕРАНІВ ВІДПОВІДНО ДО ПРІОРИТЕТНИХ НАПРЯМКІВ В МИРГОРОДСЬКІЙ МІСЬКІЙ ТЕРИТОРІАЛЬНІЙ ГРОМАДІ				
Пріоритетний напрям	Ініціатива	Виконавці та партнери	Термін виконання	Кошти

зміцнення/ відновлення родинних та соціальних зв'язків	Соціальне відновлення в громаді	Виконавчий комітет Миргородської міської ради, Полтавська обласна військова адміністрація, ПрАТ «Миргородкурорт», громадські організації, відділ у справах ветеранів Миргородської міської ради, Миргородська філія Полтавського обласного центру зайнятості	2025-2027	Бюджет громади, обласний бюджет, грантові кошти
	Соціальна адаптація ветеранів війни та членів їхніх сімей	Виконавчий комітет Миргородської міської ради, ПрАТ «Миргородкурорт», управління соціального захисту населення Миргородської міської ради, відділ у справах ветеранів Миргородської міської ради, громадські організації	2025-2027	Бюджет громади, грантові кошти
	Організація санаторно- курортного лікування	Виконавчий комітет Миргородської міської ради, ПрАТ «Миргородкурорт», управління соціального захисту населення Миргородської міської ради, центр соціальних служб Миргородської міської ради	2025-2027	Бюджет громади
	Розвиток сімейного бізнесу та ветеранського бізнесу	Миргородська філія Полтавського обласного центру зайнятості, громадські організації, Український ветеранський фонд виконавчий комітет Миргородської міської ради	2025-2027	Державний бюджет, грантові кошти
	Формування життєстійкості	ПрАТ «Миргородкурорт», Полтавське обласне відділенням Фонду соціального захисту інвалідів, Міністерство соціальної політики, Миргородська	2025-2027	Державний бюджет, грантові кошти, краудфандинг

		міська рада, Центр соціальних служб Миргородської міської ради		
	Організація дозвілля: велозабіг, сплав на байдарках, іпотерапія, арттерапія, кінезотерапія, спортивні заходи та змагання, кінопокази, гуртки, екскурсії, ігри, йога	Громадські організації, управління освіти, молоді та спорту Миргородської міської ради, відділ культури Миргородської міської ради, громадські організації	2025-2027	Бюджет громади, грантові кошти, волонтери, благодійні кошти, краудфандинг
	Згуртування ветеранської спільноти (клуби відповідно до інтересів, зустрічі, обмін досвідом)	Громадські організації, управління освіти, молоді та спорту Миргородської міської ради, відділ культури Миргородської міської ради, відділ у справах ветеранів Миргородської міської ради, виконавчий комітет Миргородської міської ради	2025-2027	Грантові кошти, волонтери, краудфандинг
	Організація відпочинку дружин та матерів	Управління соціального захисту населення Миргородської міської ради, громадські організації, центр соціальних служб Миргородської міської ради, відділ у справах ветеранів Миргородської міської ради	2025-2027	Бюджет громади, грантові кошти на реалізацію гуманітарного проєкту
підвищення якості та забезпечення доступності отримання психологічних послуг	Створення, наповнення та оновлення верифікованого реєстру психологів в громаді	Виконавчий комітет Миргородської міської ради, відділ у справах ветеранів Миргородської міської ради	2025-2027	Бюджет громади
	Створення заміської реабілітаційної бази психологічної адаптації	Громадська організація «Спілка ветеранів російсько-української війни та сімей загиблих» Об'єднуючись-допомагаємо»	2025-2027	Грантові кошти
	Формування та початок функціонування груп підтримок за категоріями	Виконавчий комітет Миргородської міської ради, громадські організації, відділ у справах ветеранів	2025-2027	Грантові кошти, Бюджет громади

		Миргородської міської ради		
	Просвітницька робота в громаді щодо сприйняття ветеранської спільноти та реалізації процесу реінтеграції	Відділ у справах ветеранів Миргородської міської ради, управління освіти, молоді та спорту Миргородської міської ради, відділ культури Миргородської міської ради, міська телестудія "Миргород"	2025-2027	Бюджет громади
отримання спеціалізованої медичної допомоги	Проведення тренінгів для медичного персоналу щодо роботи з ветеранами/ветеранками	Медичні заклади всіх форм власності, заклади освіти, відділ у справах ветеранів Миргородської міської ради, громадські організації, Полтавське обласне відділенням Фонду соціального захисту інвалідів	2025-2027	Бюджет громади, Державний бюджет, кошти меценатів, грантові кошти
	Територіальна доступність та інклюзивність	Виконавчий комітет Миргородської міської ради, громадські організації, бізнес, Миргородська філія Полтавського обласного центру зайнятості, управління архітектури та державного архітектурно-будівельного контролю виконавчого комітету Миргородської міської ради	2025-2027	Бюджет громади, Державний бюджет, краудфандинг, грантові кошти
	Розробка, створення та запуск функціонування екосистеми медичних послуг: реабілітаційні відділення, інформаційна мапа, прийняття місцевої програми, налагодження взаємодії між надавачами медичних послуг, в тому числі приватного сектору	Виконавчий комітет Миргородської міської ради, відділ охорони здоров'я Миргородської міської ради, ПрАТ «Миргородкурорт», КНП «Миргородська лікарня інтенсивного лікування» миргородської міської ради, КНП "Миргородський міський центр медико-санітарної допомоги"	2025-2027	Бюджет громади, Державний бюджет, краудфандинг, грантові кошти

		Миргородської міської ради		
	Проведення заходів, що пропагують здоровий спосіб життя та нескореність (спорт, туризм, ігри нескорених)	Виконавчий комітет Миргородської міської ради, бізнес, громадські організації, відділ охорони здоров'я, управління освіти, молоді та спорту Миргородської міської ради, відділ культури Миргородської міської ради	2025-2027	Бюджет громади, краудфандинг, грантові кошти
підвищення конкурентоспроможності на ринку праці (працевлаштування та професійний розвиток), започаткування та розвиток ветеранського підприємництва	Інформаційні зустрічі ветеранської спільноти з представниками служби зайнятості	Виконавчий комітет Миргородської міської ради, Миргородська філія Полтавського обласного центру зайнятості, громадські організації, відділ у справах ветеранів Миргородської міської ради, громадські організації	2025-2027	Бюджет громади
	Інформаційна кампанія «Варто розпочати власну справу»	Виконавчий комітет Миргородської міської ради, Миргородська філія Полтавського обласного центру зайнятості, Український ветеранський фонд, відділ у справах ветеранів Миргородської міської ради, громадські організації	2025-2027	Бюджет громади
	Проведення ярмарки вакансій	Виконавчий комітет Миргородської міської ради, Миргородська філія Полтавського обласного центру зайнятості, громадські організації, бізнес, цільова аудиторія	2025-2027	Бюджет громади
	Проведення днів відкритих дверей в навчальних закладах	Виконавчий комітет Миргородської міської ради, навчальні заклади, відділ у справах ветеранів Миргородської міської ради, громадські	2025-2027	Бюджет громади, волонтери

		організації, управління освіти, молоді та спорту Миргородської міської ради		
	Зустрічі про актуальні грантові пропозиції	Виконавчий комітет Миргородської міської ради, громадські організації, міжнародні організації, Миргородська філія Полтавського обласного центру зайнятості	2025-2027	Бюджет громади, грантові кошти, волонтери
надання правничої допомоги	Проведення інформаційної кампанії	Громадські організації, волонтери, Виконавчий комітет Миргородської міської ради, ПрАТ «Миргородкурорт», міська телестудія «Миргород», Гончаренко центр	2025-2027	Бюджет громади, грантові кошти
	Проведення круглого столу «Створення мережі параюристів»	Безоплатна правнича допомога, всі надавачі послуг, ПрАТ «Миргородкурорт»	2025-2027	Бюджет громади, грантові кошти
	Медіа заходи юридичного характеру (реклама, друкована інформаційна продукція)	Безоплатна правнича допомога, всі надавачі послуг, в тому числі юридичних, ПрАТ «Миргородкурорт» «Право на захист», «Гончаренко центр», міська телестудія «Миргород»	2025-2027	Бюджет громади, грантові кошти
	Безоплатна правова первинна та вторинна допомога	Безоплатна правнича допомога, Виконавчий комітет Миргородської міської ради, ПрАТ «Миргородкурорт»	Постійно	Державний бюджет
	Інформаційна кампанія «Облаштування робочого місця для осіб з інвалідністю серед роботодавців».	Виконавчий комітет Миргородської міської ради, громадські організації, Миргородська філія Полтавського обласного центру зайнятості, бізнес	2025-2027	Бюджет громади, державний бюджет, грантові кошти
Створення ветерансько- го простору в громаді	Надання підтримки та допомоги ветеранам, членам їх сімей, волонтерам та іншим постраждалим внаслідок російсько-	Виконавчий комітет Миргородської міської ради, Організація Об'єднаних Націй в Україні, громадські	2025-2027	Бюджет громади, державний бюджет, грантові кошти

	української війни	організації, відділ у справах ветеранів Миргородської міської ради		
	Придбання автотранспорту, що стане важливим фактором для мобільності та ефективної діяльності ветеранського простору	Виконавчий комітет Миргородської міської ради, громадські організації	2025-2027	Бюджет громади, грантові кошти

РОЗДІЛ 4. СТВОРЕННЯ ТА ДІЯЛЬНІСТЬ ЦЕНТРУ ПІДТРИМКИ ВЕТЕРАНІВ

Повномасштабна війна росії проти України змусила жителів громади стати на захист Батьківщини. Але після повернення з війни військові здебільшого зіштовхуються з численними бюрократичними проблемами.

Комплексна підтримка ветеранів передбачає створення і забезпечення функціонування ветеранського простору – багатофункціонального закладу для ветеранів та членів їхніх сімей, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, Захисників та Захисниць України, членів сімей зниклих безвісти для їхньої реінтеграції, інформаційно-консультаційної підтримки, організації заходів, тощо.

Розуміючи всю відповідальність перед ветеранами війни, та членами їхніх сімей, членами сімей загиблих Захисників/Захисниць України, громада зобов'язана проявити свою повагу і вдячність, щоб кожен з них почувався потрібним. Ветерани війни та члени сімей загиблих ветеранів війни повинні мати простір, куди можна звернутися по підтримку та допомогу.

Створення платформи, яка буде комунікувати з державними і комунальними установами, громадськими організаціями, навчальними й медичними закладами та іншими організаціями, зацікавленими у соціальній адаптації ветеранів війни, дасть можливість отримати послуги та підтримку за принципом "єдиного вікна".

Крім того, у Центрі підтримки ветеранів доступний соціальний супровід, організовується дозвілля, інформаційно-просвітницькі, творчі заходи, консультації та відпочинок для родин. З відвідувачами простору працюють компетентні фахівці, які допомагатимуть комплексно розібратися із проблемами.

Відповідно до Програми розвитку Організації Об'єднаних Націй (ПРООН) в Україні за напрямом підтримки екосистеми (ре)інтеграції ветеранів та ветеранок в громаду, підтримки членів їхніх родин шляхом створення та розвитку ветеранського простору на території Миргородської міської територіальної реалізовано проєкт по створенню ветеранського простору за адресою: Полтавська область, м. Миргород, вул. Панаса Мирного, 24.

Вищенаведене є доступним після відкриття Центру підтримки ветеранів, який є "точкою входу" де ветерани можуть отримати кваліфіковану юридичну допомогу та психологічну підтримку, інформацію щодо можливості працевлаштування, провести вільний час, обмінюватися думками, досвідом. Також отримувати необхідні послуги та сервіси зможуть не лише ветерани, а і члени їх родин, члени сімей загиблих, зниклих безвісти ветеранів війни.

Центр підтримки ветеранів забезпечує на місцевому рівні реалізацію прав ветеранів війни, членів їхніх родин, членів родин загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України, членів родин зниклих безвісти військовослужбовців, отримання соціальних пільг та гарантій за принципом "єдиного вікна", здійснення реалізації таких заходів:

- інформаційно-консультаційна підтримка;
- надання супроводу фахівця із супроводу ветеранів війни та демобілізованих осіб;
- професійна адаптація, тренінги;
- дозвілля.

Центр підтримки ветеранів має стати не лише ефективним та дієвим інструментом реінтеграції ветеранів війни, а й потужною платформою для об'єднання ветеранських спільнот та посилення комунікацій з владою.

ПЛАН ДІЯЛЬНОСТІ ЦЕНТРУ ПІДТРИМКИ ВЕТЕРАНІВ ВІДПОВІДНО ДО ПРІОРИТЕТНИХ НАПРЯМІВ			
Пріоритетний напрям	Вид діяльності	Партнери	Методи комунікації
Інформування/ консультування	Виявлення потреб цільової аудиторії	Миргородська міська рада, міська телестудія «Миргород», громадські організації, зацікавлені сторони всіх рівнів, територіальний центр комплектування та соціальної підтримки, ПрАТ «Миргородкурорт», управління соціального захисту населення Миргородської міської ради, відділ у справах ветеранів Миргородської міської ради	Партнерські домовленості (меморандуми, договори про співпрацю), круглі столи, наради, робочі групи, листування, телекомунікаційні методи
	Супровід		
	Інформування про права, обов'язки та можливості		
Координація, адміністрування	Перенаправлення до надавачів послуг	Центр надання адміністративних послуг Миргородської міської ради, громадські організації, Виконавчий комітет Миргородської міської ради, зацікавлені сторони всіх рівнів, відділ у справах ветеранів Миргородської міської ради	Партнерські домовленості (меморандуми, договори про співпрацю), круглі столи, наради, робочі групи, листування
	Надання адміністративних послуг		
	Організація роботи Ветеранського простору		
	Розробка, виготовлення та поширення інформаційної друкованої продукції		
Психологічна допомога	Психологічна підтримка (індивідуальна та групова робота)	ПрАТ «Миргородкурорт», «Гончаренко центр», Територіальний центр соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Миргородської міської ради, Виконавчий комітет Миргородської міської ради, КНП «Миргородська лікарня інтенсивного лікування» миргородської міської ради, КНП "Миргородський міський центр медико-санітарної	Партнерські домовленості (меморандуми, договори про співпрацю), спільні заходи, круглі столи
	Проведення тренінгів самопомоги		
	Психодіагностика		
	Консультування		

		допомоги" Миргородської міської ради , громадські організації	
Правнича допомога	Захист прав	Безоплатна правнича допомога, громадські організації, благодійні фонди, КОЦ «Гончаренко центр», приватні адвокати та нотаріуси	Зустрічі, партнерські домовленості (меморандуми, договори про співпрацю)
	Інформування та консультування про права та гарантії		
	Направлення до вузькопрофільних спеціалістів правничої сфери		
	Представництво інтересів (в тому числі в суді та органах державної влади)		
	Надання допомоги в оформленні заяв, скарг, позовів, документів		
Організація заходів і програм	Національно-патріотичне виховання	Відділ у справах ветеранів Миргородської міської ради, Виконавчий комітет Миргородської міської ради, управління освіти, молоді та спорту Миргородської міської ради, відділ культури, Миргородської міської ради, громадські організації	Партнерські домовленості (меморандуми, договори про співпрацю), листування
	Героїзація та вшанування пам'яті		
	Створення груп підтримок		
Навчання	Навчання	Миргородська філія Полтавського обласного центру зайнятості, роботодавці, громадські організації, управління освіти молоді та спорту Миргородської міської ради, відділ у справах ветеранів Миргородської міської ради	Круглі столи, семінари, листування, зустрічі, партнерські домовленості (меморандуми, договори про співпрацю)

РОЗДІЛ. 5. ОЧІКУВАНІ РЕЗУЛЬТАТИ

Впровадження Стратегії розвитку ветеранської політики в громаді забезпечить успішний процес повернення військових до цивільного життя, який полягає у відновленні після військової служби та адаптації у соціальній, політичній та економічній сферах.

Впровадження ветеранської політики сприятиме:

- зміцненню соціальної згуртованості та індивідуальних зв'язків з суспільством;
- консолідації ветеранських спільнот та посиленню комунікації з владою;
- відновленню сімейних та трудових зв'язків;

- підтримці ветеранів війни у переході з військової служби до цивільного життя;
- активному залученню сім'ї до процесу соціальної адаптації ветерана війни;
- промоціям позитивного образу ветерана війни;
- активному залученню місцевої громади до процесу соціальної адаптації ветеранів війни та зміцненню довіри до неї.

РОЗДІЛ 6. МЕТА І СТРОКИ РЕАЛІЗАЦІЇ ВПРОВАДЖЕННЯ ВЕТЕРАНСЬКОЇ ПОЛІТИКИ В МИРГОРОДСЬКІЙ МІСЬКІЙ ТЕРИТОРІАЛЬНІЙ ГРОМАДІ

Для реалізації ветеранської політики здійснюється ряд заходів спрямованих на супровід та взаємодію з ветеранами війни та членами їхніх родин, членів сімей загиблих (померлих), зниклих безвісти ветеранів війни, Захисників і Захисниць України. Це сприяє підтримці належного соціального, морально-психологічного стану ветеранів, членів їхніх сімей, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, Захисників та Захисниць України.

Розвиток ветеранської політики в громаді має на меті створення цілісної, уніфікованої та комплексної системи переходу від військового до цивільного життя та подальшої роботи з ветеранами війни, що надаватиме всебічну підтримку в їхніх зусиллях щодо соціальної, економічної інтеграції в цивільне суспільство та всебічну допомогу на етапі переходу до мирного життя.

Строк виконання стратегії розвитку 2025-2027 роки.

Строки реалізації – довготривало.

Секретар міської ради

Олександр ГУРЖІЙ