



**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ  
МИРГОРОДСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ  
ПОЛТАВСЬКОЇ ОБЛАСТІ**



**РОЗПОРЯДЖЕННЯ**

від 25 квітня 2019 року

№ 49-в

Про створення міської тристоронньої  
соціально-економічної ради

Відповідно до п. 20 ч.4 ст. 42 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні” та ст.9 Закону України «Про соціальний діалог в Україні»:

1. Створити міську тристоронню соціально-економічну раду та затвердити її склад (додаток 1).
2. Затвердити положення про міську тристоронню соціально-економічну раду (додаток 2).
3. Вважати такими, що втратили чинність розпорядження міського голови від 27 липня 2011 року №102-р «Про створення міської тристоронньої соціально-економічної ради», розпорядження міського голови від 15 січня 2018 року №8-в «Про внесення змін до розпорядження міського голови від 27 липня 2011 року №102-р «Про створення міської тристоронньої соціально-економічної ради».
4. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на заступника міського голови О. В. Гуржія.

**Міський голова**

**С. П. Соломаха**

Додаток 1  
до розпорядження міського голови  
від 25 квітня 2019 року № 49-в

**Склад  
міської тристоронньої соціально – економічної ради**

***Від органів місцевого самоврядування:***

Гуржій  
Олександр  
Васильович

заступник міського голови, **співголова ради**

Ільяшенко  
Людмила  
Михайлівна

начальник управління соціального захисту населення міської ради,  
**заступник співголови ради**

Скляр Сергій  
Миколайович

начальник фінансового управління міської ради

Голуб Оксана  
Вікторівна

начальник відділу економічного прогнозування та туризму міської  
ради

***Від роботодавців:***

Лобан Василь  
Михайлович

генеральний директор ТОВ «Кварк», **співголова ради** (за згодою)

Баніт Микола  
Анатолійович

директор ПАТ «Армапром», **заступник співголови ради** (за згодою)

Кряжев  
Костянтин  
Юрійович

генеральний директор ПрАТ «Миргородський завод мінеральних вод»  
(за згодою)

Погрібняк Сергій  
Станіславович

керуючий Миргородським районом газопостачання ПАТ „Полтавагаз”  
(за згодою)

***Від профспілок:***

Кушнерик Ольга  
Іванівна

голова об'єднання профспілкового комітету працівників торгівлі,  
громадського харчування та сфери послуг, **співголова ради** (за згодою)

Шевченко Ірина  
Вадимівна

голова Миргородської міської організації профспілки працівників  
освіти і науки України, **заступник співголови ради** (за згодою)

Яровий В'ячеслав  
Юрійович

голова районної організації профспілки працівників державних  
установ, **співголова ради** (за згодою)

Ребрик Лілія  
Миколаївна

голова районних організацій профспілок працівників агропромислового  
комплексу (за згодою)

***Керуюча справами виконавчого комітету***

***А. Б. Нікітченко***

### **Положення про міську тристоронню соціально-економічну раду**

1. Територіальна тристороння соціально-економічна рада (далі – Тристороння рада) є спільним добровільним консультативно-дорадчим органом, що утворюється з уповноважених представників професійних спілок, організацій роботодавців, які діють на рівні міста та відповідного органу виконавчої влади чи місцевого самоврядування, для ведення соціального діалогу на міському рівні.
2. Територіальна рада здійснює свою діяльність на принципах законності, добровільності, рівноправності та паритетності представництва сторін, пріоритету примирних процедур, як способу розв'язання соціально-трудових конфліктів, пошуку компромісних рішень, відповідальності сторін за виконання домовленостей та прийнятих зобов'язань, обов'язковості розгляду відповідними органами виконавчої влади чи місцевого самоврядування рішень ради.
3. Територіальна рада у своїй діяльності керується Конституцією, законодавством України та Положенням про раду.
4. Основними завданнями Ради є розробка пропозицій, рекомендацій та прийняття узгоджених рішень щодо:
  - проектів територіальних програм економічного та соціального розвитку;
  - формування міського бюджету на відповідний рік;
  - нормативно-правових актів, які приймаються органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування;
  - оплата праці, забезпечення гідних умов праці на підприємствах, в установах і організаціях, що розташовані на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці;
  - інших питань, що належать до компетенції територіальної ради, які сторони вважають значущими.Пропозиції та рекомендації, схвалені рішенням територіальної ради, є обов'язковими для розгляду органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, профспілками та роботодавцями, яким вони адресовані.
5. Територіальна рада відповідно до покладених на неї завдань:
  - організовує консультацію сторін для узгодження рішень щодо розвитку соціально-економічної сфери, вироблення пропозицій стосовно стратегії розвитку території з урахуванням інтересів найманих працівників, роботодавців та органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування;
  - погоджує проекти територіальних програм, які розробляються та приймаються місцевими органами виконавчої влади або місцевого самоврядування;
  - сприяє виконанню положень Регіональної угоди та процесу укладання колективних договорів на підприємствах, установах та організаціях міста;
  - вивчає та аналізує стан соціально-економічних відносин, готує та надає місцевим органам виконавчої влади або місцевого самоврядування рекомендації щодо оптимізації цих відносин.

6. Територіальна рада має право:

- звертатися до місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, організацій роботодавців та професійних спілок із пропозиціями, які схвалені рішенням ради;
- делегувати своїх представників для участі в обговоренні органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, професійними спілками та організаціями роботодавців питань соціально-економічного розвитку.

7. Безпосереднє керівництво роботою ради здійснюється трьома співголовами, що обираються і делегуються окремо кожною стороною. На період відсутності співголови його функції виконує заступник, що обирається відповідною стороною.

8. До складу ради входить рівна кількість представників сторін. Порядок визначення кандидатур до складу ради встановлюється кожною стороною самостійно. Члени ради виконують свої обов'язки на громадських засадах.

9. Основною організаційною формою роботи ради є засідання, що проводяться відповідно до плану роботи та Регламенту.

Рішення ради, прийняті в межах її компетенції, є обов'язковими для розгляду місцевими органами виконавчої влади та місцевого самоврядування, організаціями профспілок і роботодавців, що діють на території міста.

10. Для реалізації своїх функцій за рішенням територіальної ради можуть утворюватися постійні та тимчасові комісії, робочі групи, проводитися консультації, інші заходи.

11. Організаційне забезпечення діяльності територіальної ради здійснює секретаріат, який складається з трьох осіб, які делегуються сторонами. Координацію роботи секретаріату здійснює представник органів виконавчої влади. Фінансове та матеріально-технічне забезпечення діяльності ради здійснюється сторонами в рівних частинах.

12. Діяльність ради висвітлюється міськими засобами масової інформації.

*Керуюча справами виконавчого комітету*

*А. Б. Нікітченко*