

ЗВІТ  
про виконання паспорта бюджетної програми місцевого бюджету на 2024 рік

1.	0600000	Управління освіти, молоді та спорту Миргородської міської ради	04590719
(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету) (найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету) (код за ЄДРПОУ)			
2.	0610000	Управління освіти, молоді та спорту Миргородської міської ради	04590719
(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету) (найменування відповідального виконавця) (код за ЄДРПОУ)			
3.	0611160	1160 0990 Забезпечення діяльності центрів професійного розвитку педагогічних працівників	1656800000
(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету) (код Типової програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету) (код Функціональної класифікації видатків та кредитування бюджету) (найменування бюджетної програми згідно з Типовою програмною класифікацією видатків та кредитування місцевого бюджету) (код бюджету)			

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямована реалізація бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1	Сприяння професійному розвитку педагогічних працівників

5. Мета бюджетної програми

Сприяння професійному розвитку педагогічних працівників, їх психологічна підтримка та консультування

6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Забезпечити координацію професійного розвитку педагогічних працівників

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою:

7.1. Аналіз розділу «Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою»

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
		1412847,00	0,00	1412847,00	1408741,34	0,00	1408741,34	-4105,66	0,00	-4105,66
1	Забезпечити координацію професійного розвитку педагогічних працівників									

гривень

	Усього	1412847,00	0,00	1412847,00	1408741,34	0,00	1408741,34	-4105,66	0,00	-4105,66
--	--------	------------	------	------------	------------	------	------------	----------	------	----------

7.2. Пояснення щодо причин відхилення касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми\*\*

№ з/п	Пояснення
1	2
1	Відхилення між показниками пов'язано з економією коштів по зарплатній платі та видатках на відрядження

## 8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми

гривень

№ з/п	Найменування місцевої/ регіональної програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

## 9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

### 9.1. Аналіз показників бюджетної програми

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів з бюджету)			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Затрат											
1	середньорічне число штатних одиниць	од.	мережа	7,00	0,00	7,00	7,00	0,00	7,00	0,00	0,00	0,00
2	Продукту											
2	кількість закладів, які обслуговуються працівниками	од.	мережа	29,00	0,00	29,00	29,00	0,00	29,00	0,00	0,00	0,00
3	Ефективності											
3	кількість установ, які обслуговує 1 працівник	од.	кількість закладів, які обслуговує 1 працівник/ середньорічне число штатних одиниць	4,14	0,00	4,14	4,14	0,00	4,14	0,00	0,00	0,00
4	Якості											
4	динаміка охоплення закладів освіти координацією професійного розвитку педагогічних працівників	відс.	внутрішній облік	100,00	0,00	100,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00

9.2. Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками\*\*\*

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками
1	2	3	4
Затрат			
1	середньорічне число платних одиниць	од.	
Продукту			
2	кількість закладів, які обслуговуються працівниками	од.	
Ефективності			
3	кількість установ, які обслуговує 1 працівник	од.	1
Якості			
4	динаміка охоплення закладів освіти координацією професійного розвитку педагогічних працівників	відс.	

9.3. Аналіз стану виконання результативних показників

Протягом 2024 року завдання по даній програмі виконані в повному обсязі. Виплати по даній програмі проводилися на заробітну плату працівникам закладу та витрати на відрядження.

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.

Напрямок використання бюджетних коштів, а саме "Забезпечення діяльності центрів професійного розвитку педагогічних працівників в 2024 році повністю забезпечений. Протягом року кошти використовувалися на утримання працівників центру, а саме на заробітну плату.

\* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затверджені у паспорті бюджетної програми.

\*\* Зазначаються пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми.

\*\*\* Зазначаються пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками.

Начальник управління освіти, молоді та спорту Миргородської міської ради

Головний бухгалтер

Тетяна Колибельнік

(підпис) (Власне ім'я, прізвище)

Леся СОХАЦЬКА

(підпис) (Власне ім'я, прізвище)