

Інформація про хід виконання у 2013 році Програми зайнятості населення м. Миргорода на 2013-2017 роки

Програма зайнятості населення м. Миргорода на 2013 - 2017 роки (далі – Програма) розроблена у відповідності статті 18 Закону України “Про зайнятість населення” та статті 34 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”.

Міська Програма зайнятості населення передбачає комплекс заходів, направлених на позитивне вирішення питань ринку праці міста. Її виконання тісно пов'язане з економічним та соціальним розвитком нашого міста.

У складних загальноекономічних та політичних умовах, що склалися останнім часом, Миргород, за результатами роботи 2013 року, посів перше місце у Рейтинговій оцінці результатів діяльності районних державних адміністрацій і міськвиконкомів міст обласного значення Полтавської області.

Динаміка розвитку економіки міста характеризується зменшенням обсягів реалізації промислової продукції у відпускних цінах за 2013 рік у порівнянні з попереднім періодом на 14,6% і фактично становить 549,1млн. грн. Спад даного показника викликаний призупиненням повного циклу виробництва продукції ТОВ “Миргородський сироробний комбінат” у листопаді та грудні звітного року.

Найбільш системно та збалансовано нарощували обсяги виробництва такі підприємства, як:

- ТДВ "Миргородський хлібозавод",
- ПАТ "Миргородський завод мінеральних вод",
- ДП "Миргородське лісове господарство",
- ПрАТ "Миргородський завод продтоварів "Калинка".

За рахунок власних коштів промислові підприємства міста проводили модернізацію і технічне переоснащення діючих виробництв, запроваджували випуск нових видів продукції.

У порівнянні з минулими роками в місті залишилась незмінною структурна спеціалізація виробництва. На сьогоднішній день реалізація промислової продукції за видами діяльності виглядає наступним чином:

- харчова та переробна промисловість – 81,6 %;
- машинобудування – 7,5 %;
- виробництво та розподілення електроенергії, газу та води - 5,7 %;
- виробництво пластмасових виробів - 4,3 %;
- деревообробна промисловість - 0,7 %;
- поліграфія - 0,2 %.

Прибутковими підприємствами, частка яких у загальній кількості становила 58,3%, за січень–вересень 2013 року отримано 56,4 млн. грн. Збитково спрацювали 41,7% підприємств, якими отримано 15,6 млн. грн. збитків.

Наполеглива робота працівників підприємств та організацій міста, постійна увага і допомога виконавчого комітету по вирішенню нагальних питань дозволила у 2013 році провести на належному рівні курортно-літній сезон.

Прийняття Закону України «Про оголошення природних територій міста Миргорода Полтавської області курортом державного значення» є знаковою подією у історичному розвитку міста. Це значний іміджевий імпульс для потенційних інвесторів, що хочуть реалізовувати бізнес-проекти у сфері санаторно-курортного лікування, туризму та сфері послуг, адже держава визнає унікальність природних умов м. Миргорода та цілющі властивості миргородської води.

Щодо показників розвитку санаторно-курортної галузі, то за 2013 рік, обсяг реалізації санаторно-курортних послуг за попередніми даними склав 140,2 млн.грн., що на 2,9 % більше ніж у 2012 році.

В санаторіях міста протягом звітного року оздоровилося 42,0 тис. чоловік, що на 3,8 % більше ніж у 2012 році.

На виконання Концепції Державної цільової програми розвитку туризму та курортів на період до 2022 року, обласної та міської програм розвитку туризму до 2015 року, Миргород наполегливо розвиває цю перспективну галузь економіки.

Туристична інфраструктура нашого міста об'єднує 4 готелі та аналогічних засобів тимчасового розміщення, 8 санаторіїв, 85 підприємств ресторанного господарства.

Мережа туроператорів і турагентів нараховує 5 об'єктів, зокрема: філія ПРАТ “Полтаватурист” Миргородське бюро подорожей та екскурсій, туристична компанія «МИР-ТУР», ТОВ «Курорт», турагенство «Вокруг света», туристична фірма "Гоголь-тур". Туристичні підприємства Миргорода

пропонують як міські, так і заміські, індивідуальні та групові екскурсійні маршрути для жителів та гостей міста.

Динамічно розвивається в місті оздоровчий туризм, з року в рік збільшується кількість відпочиваючих. Стрімкими темпами йдуть роботи по благоустрою, зміцненню інфраструктури, лікувальної бази МРЦ "Миргород" МВС України, ПрАТ ЛОЗ "Миргородкурорт", що додає привабливості та конкурентноздатності даному турпродукту. Не можна не відмітити подію, яка сприятиме розвитку і туризму, і міста в цілому – визнання восени 2013 року ПрАТ ЛОЗ «Миргородкурорт» кращим курортом світу за рішенням Всесвітньої Федерації Водолікування та Кліматолікування.

Тенденції інвестицій та капіталовкладень у місті стали віддзеркаленням загальнонаціональних тенденцій. На жаль, складна економічна ситуація не дозволила наростити обсяг капіталовкладень у 2013 році, проте падіння вдалося скоротити та досягти хоч невеликого, але зростання.

За оперативними даними обсяг інвестицій у основний капітал у 2013 році склав 67,2 млн. грн., що лише на 0,1% більше показника 2012 року. Здебільшого це пов'язано із зниженням капітальних вкладень основними промисловими підприємствами.

Основними джерелами капітальних вкладень залишаються власні амортизаційні відрахування миргородських підприємств. Так, за оперативними даними 2013 року їх частка склала 68,3%. Сума інвестицій за рахунок бюджетів усіх рівнів у 2013 році сягнула 21,6%.

Залишаються досить високими темпи капіталовкладень населенням, здебільшого на будівництво житла та господарських будівель. Їх обсяги у 2013 році склали 9,2%.

Обсяг іноземних капіталовкладень в акціонерний капітал залишається стабільним на рівні 5,1 млн. грн.

Програмою зайнятості населення м. Миргорода на 2013 - 2017 роки передбачено заходи щодо **сприяння розширенню сфери малого підприємництва**, збільшенню рівня зайнятості у даній сфері, створенню сприятливих умов для ведення бізнесу.

Впродовж 2013 року відкрились сучасні підприємства торгівлі та сфери послуг:

- 3 підприємства роздрібною торгівлі:

- магазин "Колобок"; вул. Лікарняна, 30/9А;
- магазин "МініМакс", вул. Кашинського, 5Б;
- універсам "Хвилинка", вул. Багачанська, 38А.

- перша черга торгового центру "Мир" (80 діючих торгових відділів);

- 1 підприємство ресторанного господарства:

- кафе "АМІЧІ", вул. Гоголя, 147А;

- 18 підприємств дрібнороздрібною торгівлі;

- 1 павільйон по реалізації непродтоварів, вул. Котляревського, 3;
- 1 павільйон по прийому склотари, вул. Гоголя, 80А;
- 1 павільйон по реалізації непродтоварів, вул. Багачанська, район КПП;
- 1 павільйон "Квіти", вул. Незалежності, 37;
- 2 павільйони ТОВ "Кегичівське", вул. Д. Апостола, 6; на розі вулиць П. Мирного та Гоголя, 80А;
- 12 павільйонів по реалізації квітів та сувенірів, вул. Гоголя, 147А.

- 3 об'єкти сфери послуг:

- комп'ютерний томограф, вул. Гоголя, 172;
- салон краси "Подіум", вул. Гоголя, 64;
- майстерня виробів із жести, Шишацька, 11;

- 1 аптека - "СП - Сервер", вул. Гоголя, 147;

- 1 ветаптека - вул. Гоголя, 128А.

Також проведено такі заходи, як:

4 - виставково-ярмаркових заходів за участю місцевих бджолярів щосуботи за адресою: м. Миргород, вул. Гоголя, 139;

10 - ярмарків "вихідного" дня за участі безпосередніх виробників сільськогосподарської продукції щосуботи за адресою: м. Миргород, вул. Гоголя, 72.

Станом на 01.01.2014 року у місті число діючих фізичних осіб-підприємців складає – 1844, юридичних осіб - 192.

Загалом, у сфері малого підприємництва працює 4,2 тис. чоловік.

Частка надходжень від суб'єктів малого підприємництва складає - 8,2 відсотка.

Переважний напрямок в підприємницькій діяльності міста займає торговельно-посередницька діяльність та діяльність у сфері послуг.

Створюються сприятливі умови для отримання суб'єктами господарювання документів дозвільного характеру. Впродовж 2013 року видано 380 дозволів.

Для надання фінансово-кредитної допомоги малому бізнесу в місті функціонує фонд підтримки підприємництва, створений у 2003 році, він діє відповідно до Закону України від 19.10.2000р. № 2063 «Про державну підтримку малого підприємництва».

Протягом 2013 року фінансова поворотна допомога була надана 3 суб'єктам підприємницької діяльності в розмірі 53,0 тис. грн. (для відкриття продовольчого кіоску у віддаленому районі міста, створення спортивно-оздоровчого центру корекції фігури та постави, заміни застарілого транспорту на сучасний та більш комфортабельний).

За звітний період проведена робота по залученню безробітних до відкриття власної справи, так 23 особи з числа безробітних одержали одноразову допомогу для зайняття підприємницькою діяльністю, що більше порівняно з минулим роком на 8 осіб. Впродовж 2013 року проведено 247 інформаційних семінарів для роботодавців, 25 семінарів на тему: "Як розпочати свій бізнес?", 17 семінарів "Від бізнес-ідеї до власної справи" для безробітних.

Міською Програмою зайнятості на 2013 рік передбачалось, що ринок праці міста становитиме 2868 осіб. Послугами служби зайнятості протягом 2013 року скористались 2586 незайнятих громадян міста, що на 21 особу менше ніж в минулому році. Статус безробітного було надано 1563 особам, що на 797 осіб менше, ніж було передбачено програмою (програмний показник 2360). За сприянням служби зайнятості протягом 2013 року отримали роботу 1420 осіб, що на 25 осіб більше ніж в минулому році та на 37% більше програмного показника. (Програмний показник на 2013р. – 1036).

Впродовж 2013 року в м. Миргороді створено 876 робочих місць, що на 170 менше ніж в 2012 році та становить 92% від програмного показника. (Програмний показник 950).

Серед них для найманих працівників у юридичних осіб – 51 робоче місце, для найманих працівників у фізичних осіб – підприємців – 593 робочих місця, для фізичних осіб-підприємців – 232 (дані по м. Миргороду та Миргородському району).

Найбільше робочих місць було створено у таких галузях як торгівля – 529 робочих місць; переробна промисловість – 61 робоче місце; транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність – 57 робочих місць; тимчасове розміщування й організація харчування – 53 робочих місць.

Річні завдання міської Програми зайнятості щодо надання соціальних послуг незайнятому населенню та безробітним протягом 2013 року виконані наступним чином:

- працевлаштування на вільні робочі місця – на 104,3 %,
- працевлаштування шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю - на 115,0 %
- працевлаштування шляхом компенсації роботодавцям витрат у розмірі єдиного внеску – на 23,5%
- професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації – на 128,3 %,
- організація громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру – на 80,5 %,
- навчання осіб старше 45 років, які одержали ваучер – на 115,0%

Виконання міської Програми зайнятості населення за 2013 рік:

№ П П	ЗМІСТ ЗАХОДУ	ЗАВДАННЯ ПРОГРАМИ ЗАЙНЯТОСТІ	СТАН ВИКОНАННЯ	% ВИКОНА Н НЯ
1	2	3	4	5
1	Працевлаштувати на вільні робочі місця та вакантні посади	1361	1420	104,3
2.	Направити на навчання, перепідготовку та підвищення кваліфікації	191	245	128,3

3.	Направити на громадські роботи та інші роботи тимчасового характеру незайнятих громадян	435	350	80,5
4.	Працевлаштувати шляхом виплати допомоги по безробіттю одноразово для організації підприємницької діяльності	20	23	115,0
5.	Працевлаштувати на нові робочі місця, за яких здійснюється роботодавцям компенсація витрат в розмірі єдиного внеску	34	8	23,5
6.	Кількість осіб старше 45 років, які отримали ваучер на навчання	22	30	136,4

Одним із заходів активної політики зайнятості є залучення незайнятих громадян та безробітних до громадських робіт. Оплачувані громадські роботи стали суттєвою складовою політики зайнятості безробітних.

На реалізацію заходів по організації оплачуваних громадських робіт для учнівської та студентської молоді у період літніх канікул у 2013 році з міського бюджету виділено 10 тисяч грн. Залучено 48 осіб із числа учнівської молоді, в першу чергу із сімей пільгових категорій.

Впродовж звітнього періоду до громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру залучено 350 безробітних, що менше порівняно з минулим роком на 87 осіб (програмний показник 435). На ці роботи у міському бюджеті на 2013 рік було передбачено 80 тис.грн, а використано 77,2 тис.грн. На підприємства комунальної форми власності для громадських робіт було залучено 119 осіб, а саме :

КП «Ритуал» - 18 осіб,

КП «Спецкомунтранс» - 66 осіб,

КП «Комбінат благоустрою та озеленення» - 35 осіб.

Зусилля міської влади, керівників підприємств, організацій і установ у звітньому періоді були спрямовані на забезпечення виконання програм економічного і соціального розвитку міста та зайнятості населення, щодо вирішення комплексу питань, пов'язаних зі стабілізацією економіки, та соціальним захистом населення.

Середньомісячна заробітна плата за 2013 рік становила 2953 грн., тоді коли за 2012 рік цей показник склав 2541 грн., тобто відбулося збільшення на 16,2%.

У місті постійно аналізується стан оплати праці, здійснюються заходи щодо підвищення вартості найманої робочої сили. На підприємствах та в організаціях проводиться певна робота щодо дотримання розміру мінімальної заробітної плати, формування тарифної сітки (схеми посадових окладів) на основі ставки робітника першого розряду, встановленої в розмірі, не нижче діючої мінімальної заробітної плати, і міжкваліфікаційних співвідношень у розмірі тарифних ставок (посадових окладів), підвищення питомої ваги заробітної плати в собівартості продукції та ефективності використання робочого часу, застосування сучасних мотиваційних систем високоефективної праці.

Територіальна державна інспекція з питань праці у Полтавській області постійно здійснює державний нагляд за додержанням законодавства про працю. Впродовж 2013 року державним інспектором з питань праці в м. Миргороді проведено 148 перевірок. За матеріалами перевірки складено 106 адміністративних протоколів по частині 1 ст.41 КУпАП, які направлено на розгляд до Миргородського міськрайсуду, складено 6 адміністративних протоколи по ч.2 ст.188-І КУпАП та 15 адміністративних протоколів по ст.188-6 КУпАП. Всього складено 127 адміністративних протоколів.

Постійно здійснювався контроль за дотриманням суб'єктами господарювання та фізичними особами-підприємцями вимог законодавства про працю в частині оформлення трудових відносин та легалізації оплати праці. В ході проведення перевірок складено 7 адміністративних протоколи по частині 1 ст.41 КУпАП, щодо порушення вимог ст.24, 24¹ КЗпП України фізичними особами підприємцями в частині оформлення трудових відносин.

З метою легалізації тіньової зайнятості населення та формування прозорого ринку праці в місті розпорядженням виконавчого комітету Миргородської міської ради створено робочу групу по легалізації заробітної плати та зайнятості населення до якої входять представники служби зайнятості,

управління Пенсійного фонду, управління праці та соціального захисту населення, податкової адміністрації, інспекції праці та прокуратури.

Впродовж 2013 року проведено 20 рейдів, обстежено 108 суб'єктів підприємницької діяльності, виявлено 34 найманих працівників, які працювали без оформлення трудових відносин. За результатами обстежень додатково зареєстровано 23 трудових договори між найманим працівником та фізичною особою – підприємцем, додатково зареєстрована 1 фізична особа - суб'єкт підприємницької діяльності. Протягом звітного періоду відбулося 10 засідань робочої групи по легалізації заробітної плати та зайнятості населення міста, на якому заслухано звіти 13 суб'єктів господарської діяльності. Спільно з Територіальною державною інспекцією з питань праці у Полтавській області проведено 3 рейди, обстежено 12 суб'єктів господарської діяльності. За матеріалами перевірок складено акти, приписи, адміністративні протоколи по ст.188^б КЗпАП та частини 1 статті 41 КУпАП.

Управлінням Пенсійного фонду України в місті Миргороді та Миргородському районі, Миргородською ОДПІ ГУ Міндоходів у Полтавській області, Територіальною державною інспекцією з питань праці у Полтавській області, Миргородським міськрайонним центром зайнятості, управлінням праці та соціального захисту населення Миргородської міської ради впродовж 2013 року у засобах масової інформації проводилася роз'яснювальна робота, спрямована на легалізацію заробітної плати і зайнятості населення, недопущення виплати заробітної плати в «конвертах» а саме: надруковано 56 публікацій у пресі, озвучено 26 виступи на радіо, проведено 6 засідань круглого столу, 11 зустрічей у трудових колективах, 6 «гарячих» ліній, 10 виступів по телебаченню, 18 публікацій на сайтах органів влади.

Заходами програми передбачено сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці.

Впродовж 2013 року на обліку в службі зайнятості перебувало 73 особи з інвалідністю, що на 4 більше у порівнянні з минулим роком. Працевлаштовані за сприянням служби зайнятості 21 інвалід, що на 10 осіб більше ніж у 2012 році, (програмний показник – 20). Працевлаштовано шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 3 безробітних (програмний показник 1). За звітний період проходили професійне навчання 11 інвалідів (програм показник – 4), в громадських роботах та роботах тимчасового характеру брали участь 3 (прогр 9) безробітних з числа осіб з обмеженими фізичними можливостями. Для осіб з обмеженими можливостями проведено 13 семінарів, в яких взяли участь 160 осіб (дані по місту і району). Впроваджується проект Моделі працевлаштування та забезпечення зайнятості осіб з інвалідністю України.

Впродовж 2013 року Миргородським міськрайонним центром зайнятості проведено 3 засідання «Круглого столу» з питань влаштування інвалідів, 6 Ярмарок вакансій для осіб з обмеженими фізичними можливостями, 5 міні-ярмарок вакансій.

Миргородський центр зайнятості сприяє працевлаштуванню на перше робоче місце за отриманою професією (спеціальністю) безробітної молоді та осіб з інвалідністю, осіб інших соціально вразливих верств населення шляхом компенсації роботодавцям фактичних витрат у розмірі єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування. На нові робочі місця з компенсацією єдиного соціального внеску працевлаштовано 8 безробітних, у тому числі 6 осіб, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці та 2 особи, які працевлаштовані на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності.

Впродовж 2013 року було працевлаштовано 2-х осіб із числа дітей-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування. Усім дітям даної категорії, яким виповнилося 14 років запропоновано участь у громадських оплачуваних роботах.

На виконання програми проводяться заходи щодо мобільності робочої сили на ринку праці та удосконалення регулювання трудової міграції.

Управлінням праці та соціального захисту населення Миргородської міської ради щоквартально проводиться моніторинг процесу трудової міграції з метою підвищення рівня якісного забезпечення кадрами підприємств, організацій та установ відповідно до потреб ринку праці. В ході усного опитування представників кадрових служб підприємств, установ, організацій на предмет трудової міграції, виявлено, що у 2013 році виїхало за межі міста з метою працевлаштування 37 осіб (Київ, Харків).

На виконання програми зайнятості населення м. Миргорода на 2013-2017 роки проводяться заходи з підвищення професійного рівня та конкурентоспроможності економічно активного населення.

Управлінням праці та соціального захисту населення Миргородської міської ради постійно здійснюється аналіз стану професійного навчання на виробництві з метою удосконалення системи професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів на підприємствах, в установах і організаціях. Впродовж 2013 року на 13 ринкоутворюючих підприємствах, установах, організаціях міста охоплено професійним навчанням 454 працівника, з них:

- 346 чол. – підвищення кваліфікації;
- 47 чол. - перепідготовку;
- 61 чол. – первинна профпідготовка.

Для підвищення конкурентоздатності громадян на ринку праці та відповідно до потреб роботодавців у працівниках конкретних професій, в 2013 році охоплено професійним навчанням 245 осіб, що більше порівняно з минулим роком на 60 осіб.

За 2013 року професійне навчання з робітничих професій та напрямів підвищення кваліфікацій з метою збереження трудового потенціалу пройшли 582 безробітних (цифра по місту і району).

Під конкретні замовлення роботодавців, зокрема за індивідуальними формами та шляхом стажування і впровадження курсів цільового призначення пройшла професійне навчання 551 особа. (цифра по місту і району)

На базі Полтавського інституту післядипломної освіти педагогічних працівників щорічно проходять курси підвищення кваліфікації працівники освіти міста. Впродовж 2013 року свою кваліфікацію підвищили 98 педагогічних працівника, пройшли підвищення кваліфікації 29 викладачів Миргородського художньо-промислового коледжу ім. М. В. Гоголя Полтавського національного технічного університету ім. Ю. Кондратюка та 47 педагогічних працівників професійно-технічного училища № 44.

Миргородським міськрайонним центром зайнятості забезпечено професійне навчання безробітних громадян за професіями та спеціальностями, які дають можливість займатися підприємницькою діяльністю. Протягом звітнього періоду проходили навчання для організації підприємницької діяльності 23 особи.

З набранням чинності нового Закону України “Про зайнятість населення” громадяни віком старше 45 років мають право на отримання ваучера для підтримки їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності. У 2013 році цим правом скористалися 30 громадян, у т.ч. безробітних – 9 осіб.

Начальник управління

Л.М.Ільяшенко

Миргородський міськрайонний центр зайнятості у 2013 році працював в рамках нового Закону України «Про зайнятість населення».

Міською Програмою зайнятості на 2013 рік передбачалось, що ринок праці міста становитиме 2868 чоловік. Послугами служби зайнятості протягом 2013 року скористались 2586 незайнятих громадян міста, що на 21 особу менше ніж в минулому році. Статус безробітного було надано 1563 особам.

За сприянням служби зайнятості протягом 2013 року отримали роботу 1420 осіб, що на 25 осіб більше ніж в минулому році.

Започаткували власну справу як суб'єкти підприємницької діяльності після отримання в установленому порядку одноразової виплати допомоги по безробіттю 23 особи, що більше порівняно з минулим роком на 8 осіб.

На нові робочі місця з компенсацією єдиного соціального внеску працевлаштовано 8 безробітних, у тому числі 6 осіб, які недостатньо конкурентоспроможні на ринку праці та 2 особи, які працевлаштовані на нові робочі місця в пріоритетних видах економічної діяльності.

З набранням чинності нового Закону України “Про зайнятість населення” громадяни віком старше 45 років мають право на отримання ваучера для підтримки їх конкурентоспроможності шляхом перепідготовки, спеціалізації, підвищення кваліфікації за професіями та спеціальностями для пріоритетних видів економічної діяльності. У 2013 році цим правом скористалися 30 громадян, у т.ч. безробітних – 9 осіб.

Для підвищення конкурентоздатності громадян на ринку праці та відповідно до потреб роботодавців у працівниках конкретних професій в 2013 році охоплено професійним навчанням 245 осіб, що більше порівняно з минулим роком на 60 осіб.

Протягом звітного періоду до громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру залучено 350 безробітних, що менше порівняно з минулим роком на 87 осіб.

Річні завдання міської Програми зайнятості щодо надання соціальних послуг незайнятому населенню та безробітним протягом 2013 року виконані наступним чином:

- працевлаштування на вільні робочі місця – на 104,3 %;
- працевлаштування шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю - на 115,0 %;
- працевлаштування шляхом компенсації роботодавцям витрат у розмірі єдиного внеску – на 23,5%;
- професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації – на 128,3 %;
- організація громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру – на 80,5 %;
- навчання осіб старше 45 років, які одержали ваучер – на 115,0%.

Миргородський міськрайонний центр зайнятості в своїй роботі приділяє велику увагу працевлаштуванню осіб з обмеженими фізичними можливостями, пошуку для них підходящої роботи відповідно до рекомендацій МСЕК. Протягом 2013 року на обліку в службі зайнятості перебувало 73 особи з інвалідністю, що на 4 більше у порівнянні з минулим роком. Працевлаштовані за сприянням служби зайнятості 21 інвалід, що на 10 осіб більше ніж у 2012 році. Працевлаштовано шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності 3 безробітних. Протягом року проходили професійне навчання 11 інвалідів, в громадських роботах та роботах тимчасового характеру брали участь 3 безробітних з числа осіб з обмеженими фізичними можливостями

Протягом 1 кварталу 2014 року завдання міської Програми зайнятості щодо надання соціальних послуг незайнятому населенню та безробітним виконуються наступним чином:

- працевлаштування на вільні робочі місця – 294 особи, на 20,4 %;
- працевлаштування шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю – 5 осіб на 20,8 %;
- працевлаштування шляхом компенсації роботодавцям витрат у розмірі єдиного внеску – 8 осіб, на 32,0%;
- професійна підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації – 100 осіб, на 40,3 %;
- організація громадських робіт та інших робіт тимчасового характеру – 59 осіб, на 15,5 %;

- навчання осіб старше 45 років, які одержали ваучер – 11 осіб на 39,3%.

Протягом 1 кварталу 2014 року на обліку в службі зайнятості перебувало 39 осіб з інвалідністю. Працевлаштовано за сприянням служби зайнятості 5 інвалідів, з яких 1 особа працевлаштована шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю. Протягом 1 кварталу проходили професійне навчання 4 безробітних з числа осіб з обмеженими фізичними можливостями.

З урахуванням ситуації, що складається на ринку праці, центр зайнятості спрямовує свої зусилля на збільшення обсягів активних форм сприяння зайнятості: працевлаштування, залучення громадян до відкриття власної справи та створення нових робочих місць, сприяння тимчасовій зайнятості на громадських роботах та роботах тимчасового характеру, професійної підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації безробітних громадян.

Сподіваюсь, завдяки спільним зусиллям органів влади, роботодавців та центру зайнятості безробітні громадяни і в подальшому будуть отримувати якісні послуги служби зайнятості.

Директор

І.Соломаха