ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Міністерства фінансів України
26 серпня 2014 року № 836
(у редакції наказу Міністерства фінансів України
від 01 листопада 2022 року № 359)

ЗВІТ
про виконання паспорта бюджетної програми місцевого бюджету на 2022 рік

1. **0600000** Управління освіти, молоді та спорту Миргородської міської ради 04590719

(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету) (найменування головного розпорядника коштів місцевого бюджету) (код за ЄДРПОУ)

2. **0610000** Управління освіти, молоді та спорту Миргородської міської ради 04590719

(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету) (найменування відповідального виконавця) (код за ЄДРПОУ)

3. **0611160** 1160 0990 Забезпечення діяльності центрів професійного розвитку педагогічних працівників 16568000000

(код Програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету) (код Типової програмної класифікації видатків та кредитування місцевого бюджету) (код Функціональної класифікації видатків та кредитування бюджету) (найменування бюджетної програми згідно з Типовою програмною класифікацією видатків та кредитування місцевого бюджету) (код бюджету)

4. Цілі державної політики, на досягнення яких спрямована реалізація бюджетної програми

№ з/п	Ціль державної політики
1	Сприяння професійному розвитку педагогічних працівників, їх психологічна підтримка та консультування

5. Мета бюджетної програми

Сприянна професійному розвитку педагогічних працівників, їх спихологічна підтримка та консультування

6. Завдання бюджетної програми

№ з/п	Завдання
1	Забезпечити координацію професійного розвитку педагогічних працівників, їх психологічну підтримку та консультування.

7. Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою:

7.1. Аналіз розділу «Видатки (надані кредити з бюджету) та напрями використання бюджетних коштів за бюджетною програмою»

гривень

№ з/п	Напрями використання бюджетних коштів*	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	*Забезпечити координацію професійного розвитку педагогічних працівників, їх психологічну підтримку та консультування.*	400000,00	0,00	400000,00	399611,65	0,00	399611,65	-388,35	0,00	**-388,35**

	Усього	**400000,00**	**0,00**	**400000,00**	**399611,65**	**0,00**	**399611,65**	**-388,35**	**0,00**	**-388,**

7.2. Пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми**

№ з/п	Пояснення
1	2
1	Розбіжність між плановими та фактичними показниками пов"язана з економією коштів

8. Видатки (надані кредити з бюджету) на реалізацію місцевих/регіональних програм, які виконуються в межах бюджетної програми

гривень

№ з/п	Найменування місцевої/ регіональної програми	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Касові видатки (надані кредити з бюджету)			Відхилення		
		загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

9. Результативні показники бюджетної програми та аналіз їх виконання

9.1. Аналіз показників бюджетної програми

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Джерело інформації	Затверджено у паспорті бюджетної програми			Фактичні результативні показники, досягнуті за рахунок касових видатків (наданих кредитів з бюджету)			Відхилення		
				загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього	загальний фонд	спеціальний фонд	усього
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Затрат											
1	середньорічне число штатних одиниць	од.	мережа	7,00	0,00	7,00	4,00	0,00	4,00	-3,00	0,00	-3,00
	Продукту											
2	кількість закладів, які обслуговуються працівниками	од.	мережа	28,00	0,00	28,00	28,00	0,00	28,00	0,00	0,00	0,00
	Ефективності											
3	кількість установ, які обслуговує 1 працівник	од.	кількість закладів, які обслуговує 1 працівник/ середньорічне число штатних одиниць	4,00	0,00	4,00	7,00	0,00	7,00	3,00	0,00	3,00
	Якості											
4	динаміка охоплення закладів освіти координацією професійного розвитку педагогічних працівників	відс.	внутрішній облік	100,00	0,00	100,00	100,00	0,00	100,00	0,00	0,00	0,00

9.2. Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками***

№ з/п	Показники	Одиниця виміру	Пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками
1	2	3	4
	Затрат		
1	середньорічне число штатних одиниць	од.	Розбіжність показників пов"язана з наявністю вакантних посад
	Продукту		
2	кількість закладів, які обслуговуються працівниками	од.	
	Ефективності		
3	кількість установ, які обслуговує 1 працівник	од.	Відхилення між плановими та фактичними показниками пов"язана з наявністю вакантних посад та навантаженням на одного працівника
	Якості		
4	динаміка охоплення закладів освіти координацією професійного розвитку педагогічних працівників	відс.	

9.3. Аналіз стану виконання результативних показників

Протягом 2022 року завдання по даній програмі виконані в повному обсязі. Виплати по даній програмі проводилися на заробітну плату працівникам закладу.

10. Узагальнений висновок про виконання бюджетної програми.

Напрямок використання бюджетних коштів, а саме «Забезпечення діяльності центрів професійного розвитку педагогічних працівників» в 2022 році повністю забезпечений. Протягом року кошти використовувалися на утримання працівників центру , а саме на заробітну плату.

* Зазначаються всі напрями використання бюджетних коштів, затверджені у паспорті бюджетної програми.
** Зазначаються пояснення щодо причин відхилення обсягів касових видатків (наданих кредитів з бюджету) за напрямом використання бюджетних коштів від обсягів, затверджених у паспорті бюджетної програми.
*** Зазначаються пояснення щодо причин розбіжностей між фактичними та затвердженими результативними показниками.

Начальник управління освіти, молоді та спорту Миргородської міської ради Тетяна КОЛИБЕЛЬНІК
(підпис) (Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)

Головний бухгалтер Леся СОХАЦЬКА
(підпис) (Власне ім'я, ПРІЗВИЩЕ)